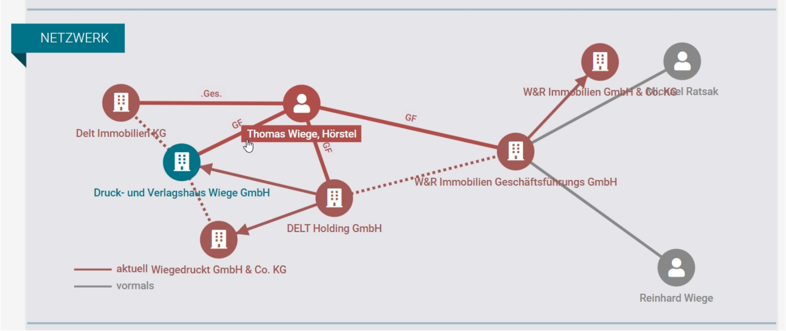
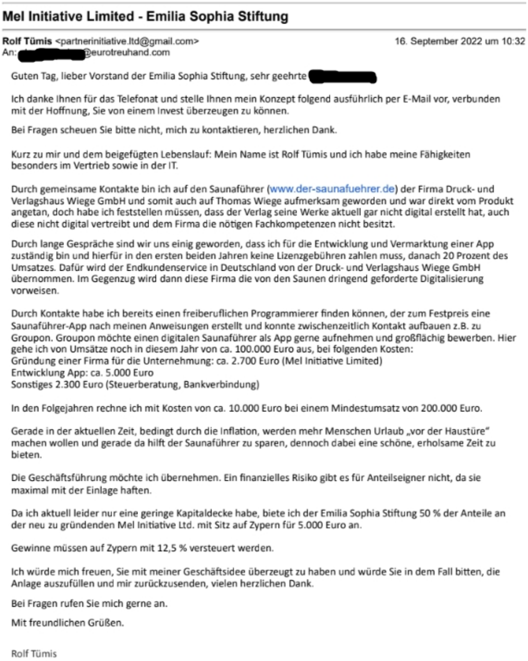

NETZWERK
.Ges.
GF
GF
GF
Delt Immobilien KG
Thomas Wiege, Hörstel
Druck- und Verlagshaus Wiege GmbH
DELT Holding GmbH
Wiegedruckt GmbH & Co. KG
W&R Immobilien GmbH & Co. KG
Michael Ratsak
W&R Immobilien Geschäftsführungs GmbH
Reinhard Wiege
aktuell
vormals



Mel Initiative Limited - Emilia Sophia Stiftung

Rolf Tümis <partnerinitiative.ltd@gmail.com> 16. September 2022 um 10:32
An: [redacted]@eurotreuhand.com

Guten Tag, lieber Vorstand der Emilia Sophia Stiftung, sehr geehrte [redacted]

Ich danke Ihnen für das Telefonat und stelle Ihnen mein Konzept folgend ausführlich per E-Mail vor, verbunden mit der Hoffnung, Sie von einem Invest überzeugen zu können.

Bei Fragen scheuen Sie bitte nicht, mich zu kontaktieren, herzlichen Dank.

Kurz zu mir und dem beigefügten Lebenslauf: Mein Name ist Rolf Tümis und ich habe meine Fähigkeiten besonders im Vertrieb sowie in der IT.

Durch gemeinsame Kontakte bin ich auf den Saunaführer (www.der-saunafuehrer.de) der Firma Druck- und Verlagshaus Wiege GmbH und somit auch auf Thomas Wiege aufmerksam geworden und war direkt vom Produkt angetan, doch habe ich feststellen müssen, dass der Verlag seine Werke aktuell gar nicht digital erstellt hat, auch diese nicht digital vertreibt und dem Firma die nötigen Fachkompetenzen nicht besitzt.

Durch lange Gespräche sind wir uns einig geworden, dass ich für die Entwicklung und Vermarktung einer App zuständig bin und hierfür in den ersten beiden Jahren keine Lizenzgebühren zahlen muss, danach 20 Prozent des Umsatzes. Dafür wird der Endkundenservice in Deutschland von der Druck- und Verlagshaus Wiege GmbH übernommen. Im Gegenzug wird dann diese Firma die von den Saunen dringend geforderte Digitalisierung vorweisen.

Durch Kontakte habe ich bereits einen freiberuflichen Programmierer finden können, der zum Festpreis eine Saunaführer-App nach meinen Anweisungen erstellt und konnte zwischenzeitlich Kontakt aufbauen z.B. zu Groupon. Groupon möchte einen digitalen Saunaführer als App gerne aufnehmen und großflächig bewerben. Hier gehe ich von Umsätze noch in diesem Jahr von ca. 100.000 Euro aus, bei folgenden Kosten:
Gründung einer Firma für die Unternehmung: ca. 2.700 Euro (Mel Initiative Limited)
Entwicklung App: ca. 5.000 Euro
Sonstiges 2.300 Euro (Steuerberatung, Bankverbindung)

In den Folgejahren rechne ich mit Kosten von ca. 10.000 Euro bei einem Mindestumsatz von 200.000 Euro.

Gerade in der aktuellen Zeit, bedingt durch die Inflation, werden mehr Menschen Urlaub „vor der Haustüre“ machen wollen und gerade da hilft der Saunaführer zu sparen, dennoch dabei eine schöne, erholsame Zeit zu bieten.

Die Geschäftsführung möchte ich übernehmen. Ein finanzielles Risiko gibt es für Anteilseigner nicht, da sie maximal mit der Einlage haften.

Da ich aktuell leider nur eine geringe Kapitaldecke habe, biete ich der Emilia Sophia Stiftung 50 % der Anteile an der neu zu gründenden Mel Initiative Ltd. mit Sitz auf Zypern für 5.000 Euro an.

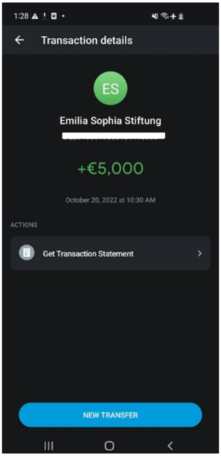
Gewinne müssen auf Zypern mit 12,5 % versteuert werden.

Ich würde mich freuen, Sie mit meiner Geschäftsidee überzeugt zu haben und würde Sie in dem Fall bitten, die Anlage auszufüllen und mir zurückzusenden, vielen herzlichen Dank.

Bei Fragen rufen Sie mich gerne an.

Mit freundlichen Grüßen,

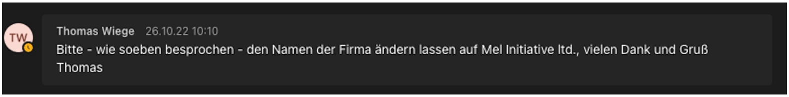
Rolf Tümis



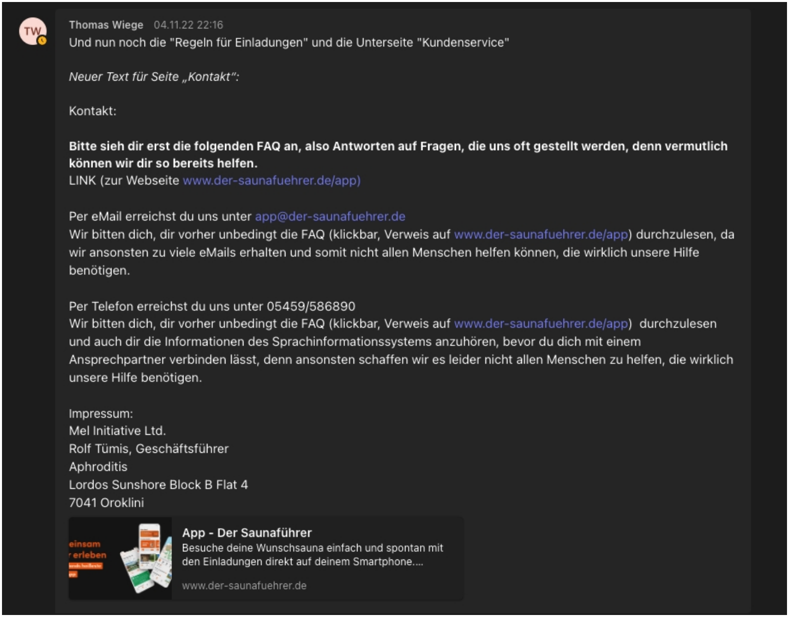
Emilia Sophia Stiftung
[redacted]

+€5,000

October 20, 2022 at 10:30 AM



Thomas Wiege 26.10.22 10:10
Bitte - wie soeben besprochen - den Namen der Firma ändern lassen auf Mel Initiative ltd., vielen Dank und Gruß Thomas



Thomas Wiege 04.11.22 22:16

Und nun noch die "Regeln für Einladungen" und die Unterseite "Kundenservice"

Neuer Text für Seite „Kontakt":

Kontakt:

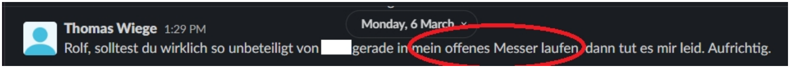
Bitte sieh dir erst die folgenden FAQ an, also Antworten auf Fragen, die uns oft gestellt werden, denn vermutlich können wir dir so bereits helfen.
LINK (zur Webseite www.der-saunafuehrer.de/app)

Per eMail erreichst du uns unter app@der-saunafuehrer.de
Wir bitten dich, dir vorher unbedingt die FAQ (klickbar, Verweis auf www.der-saunafuehrer.de/app) durchzulesen, da wir ansonsten zu viele eMails erhalten und somit nicht allen Menschen helfen können, die wirklich unsere Hilfe benötigen.

Per Telefon erreichst du uns unter 05459/586890
Wir bitten dich, dir vorher unbedingt die FAQ (klickbar, Verweis auf www.der-saunafuehrer.de/app) durchzulesen und auch dir die Informationen des Sprachinformationssystems anzuhören, bevor du dich mit einem Ansprechpartner verbinden lässt, denn ansonsten schaffen wir es leider nicht allen Menschen zu helfen, die wirklich unsere Hilfe benötigen.

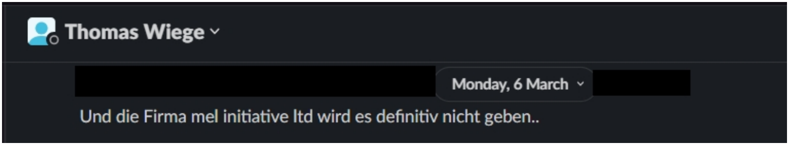
Impressum:
Mel Initiative Ltd.
Rolf Tümis, Geschäftsführer
Aphroditis
Lordos Sunshore Block B Flat 4
7041 Oroklini

App - Der Saunaführer
Besuche deine Wunschsauna einfach und spontan mit den Einladungen direkt auf deinem Smartphone....
www.der-saunafuehrer.de



Thomas Wiege 1:29 PM

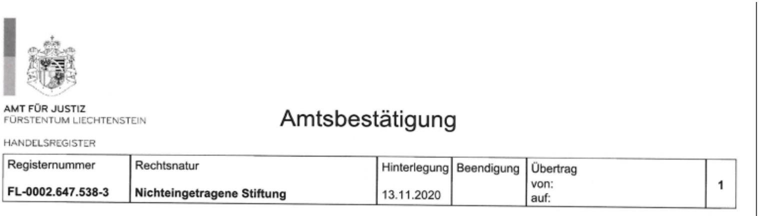
Rolf, solltest du wirklich so unbeteiligt von [redacted] gerade in mein offenes Messer laufen, dann tut es mir leid. Aufrichtig.



Thomas Wiege

[redacted]

Und die Firma mel initiative ltd wird es definitiv nicht geben..

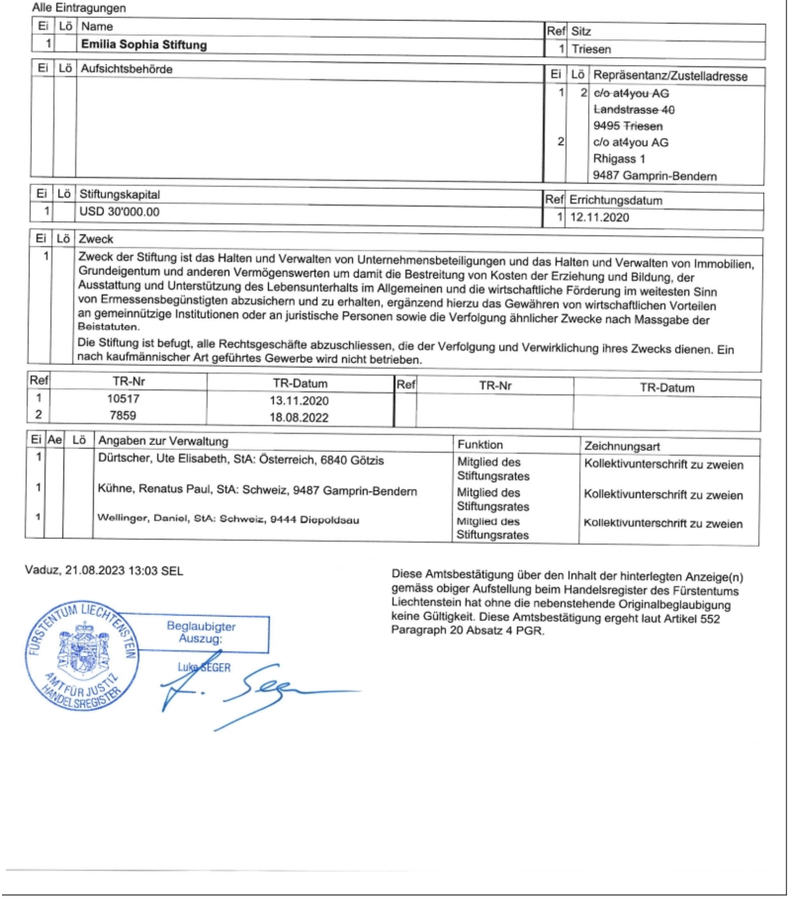


AMT FÜR JUSTIZ
FÜRSTENTUM LIECHTENSTEIN

HANDELSREGISTER

Amtsbestätigung

Registernummer	Rechtsnatur	Hinterlegung	Beendigung	Übertrag	
FL-0002.647.538-3	**Nichteingetragene Stiftung**	13.11.2020		von: auf:	**1**



Alle Eintragungen

Ei	Lö	Name	Ref	Sitz
1		**Emilia Sophia Stiftung**	1	Triesen

Ei	Lö	Aufsichtsbehörde	Ei	Lö	Repräsentanz/Zustelladresse
			1	2	~~c/o at4you AG~~ ~~Landstrasse 40~~ ~~9495 Triesen~~
			2		c/o at4you AG Rhigass 1 9487 Gamprin-Bendern

Ei	Lö	Stiftungskapital	Ref	Errichtungsdatum
1		USD 30'000.00	1	12.11.2020

Ei	Lö	Zweck
1		Zweck der Stiftung ist das Halten und Verwalten von Unternehmensbeteiligungen und das Halten und Verwalten von Immobilien, Grundeigentum und anderen Vermögenswerten um damit die Bestreitung von Kosten der Erziehung und Bildung, der Ausstattung und Unterstützung des Lebensunterhalts im Allgemeinen und die wirtschaftliche Förderung im weitesten Sinn von Ermessensbegünstigten abzusichern und zu erhalten, ergänzend hierzu das Gewähren von wirtschaftlichen Vorteilen an gemeinnützige Institutionen oder an juristische Personen sowie die Verfolgung ähnlicher Zwecke nach Massgabe der Beistatuten. Die Stiftung ist befugt, alle Rechtsgeschäfte abzuschliessen, die der Verfolgung und Verwirklichung ihres Zwecks dienen. Ein nach kaufmännischer Art geführtes Gewerbe wird nicht betrieben.

Ref	TR-Nr	TR-Datum	Ref	TR-Nr	TR-Datum
1	10517	13.11.2020			
2	7859	18.08.2022			

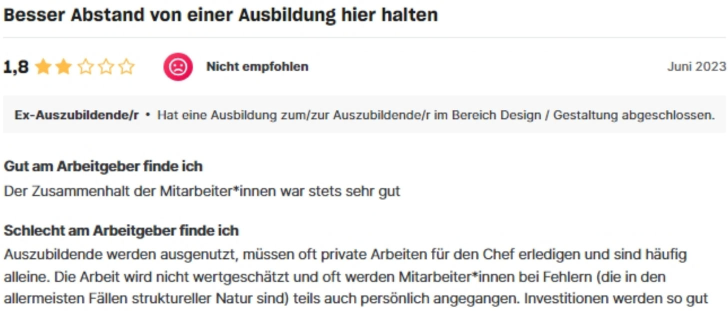
Ei	Ae	Lö	Angaben zur Verwaltung	Funktion	Zeichnungsart
1			Dürtscher, Ute Elisabeth, StA: Österreich, 6840 Götzis	Mitglied des Stiftungsrates	Kollektivunterschrift zu zweien
1			Kühne, Renatus Paul, StA: Schweiz, 9487 Gamprin-Bendern	Mitglied des Stiftungsrates	Kollektivunterschrift zu zweien
1			Wellinger, Daniel, StA: Schweiz, 9444 Diepoldsau	Mitglied des Stiftungsrates	Kollektivunterschrift zu zweien

Vaduz, 21.08.2023 13:03 SEL

Beglaubigter Auszug:

Luke SEGER

Diese Amtsbestätigung über den Inhalt der hinterlegten Anzeige(n) gemäss obiger Aufstellung beim Handelsregister des Fürstentums Liechtenstein hat ohne die nebenstehende Originalbeglaubigung keine Gültigkeit. Diese Amtsbestätigung ergeht laut Artikel 552 Paragraph 20 Absatz 4 PGR.



Besser Abstand von einer Ausbildung hier halten

1,8 ★★☆☆☆ ☹ **Nicht empfohlen** Juni 2023

Ex-Auszubildende/r • Hat eine Ausbildung zum/zur Auszubildende/r im Bereich Design / Gestaltung abgeschlossen.

Gut am Arbeitgeber finde ich

Der Zusammenhalt der Mitarbeiter*innen war stets sehr gut

Schlecht am Arbeitgeber finde ich

Auszubildende werden ausgenutzt, müssen oft private Arbeiten für den Chef erledigen und sind häufig alleine. Die Arbeit wird nicht wertgeschätzt und oft werden Mitarbeiter*innen bei Fehlern (die in den allermeisten Fällen struktureller Natur sind) teils auch persönlich angegangen. Investitionen werden so gut wie gar nicht getätigt.

Karrierechancen

★☆☆☆☆ Keine Weiterbildungsmöglichkeiten, keine Übernahme von Auszubildenden

Arbeitszeiten

★★★☆☆ Keine flexiblen Arbeitszeiten. Bei kleinsten Verspätungen wurde schon gemeckert. Dafür mussten aber auch keine Überstunden geleistet werden.

Ausbildungsvergütung

★☆☆☆☆ Sehr gering. Auf Verkürzungen wurde zum Beispiel gar nicht geachtet (Auszubildende, die im zweiten Jahr anfingen, wurden dennoch nach dem ersten Jahr bezahlt). Die Kosten für die Abschlussprüfung (Material und Druck) mussten selber getragen werden.

Die Ausbilder

★☆☆☆☆ Der Vorgesetzte war so gut wie nie anwesend und konnte auch bei Problemen nicht weiterhelfen. Probleme mit Prüfungsanmeldungen etc. mussten stets von den Auszubildenden selbst gelöst werden.

Spaßfaktor

★★☆☆☆ Spaß hat es eigentlich nur wegen der Kolleg*innen gemacht

Aufgaben/Tätigkeiten

★★☆☆☆ Es gab einige gute Projekte, oft mussten Auszubildende aber auch private Aufgaben, die nichts mit der Ausbildung zu tun hatten erledigen. So war es nicht unüblich auch mal den privaten Sperrmüll vom Vorgesetzten entsorgen zu müssen.

Respekt

★☆☆☆☆ Es wurde nicht wirklich respektvoll mit den Mitarbeiter*innen umgegangen.

Arbeitsatmosphäre

★★★☆☆

Variation

★★☆☆☆

Kaum Wertschätzung, wenig Lob. Azubis sind nur billige Arbeitskräfte und haben keinen Wert.

2,0 ★★☆☆☆ ☹ **Nicht empfohlen** Juni 2023

Auszubildende/r • Hat eine Ausbildung zum/zur Auszubildende/r im Bereich Design / Gestaltung gemacht.

Gut am Arbeitgeber finde ich

Da fällt einem nur schwer was ein...

Schlecht am Arbeitgeber finde ich

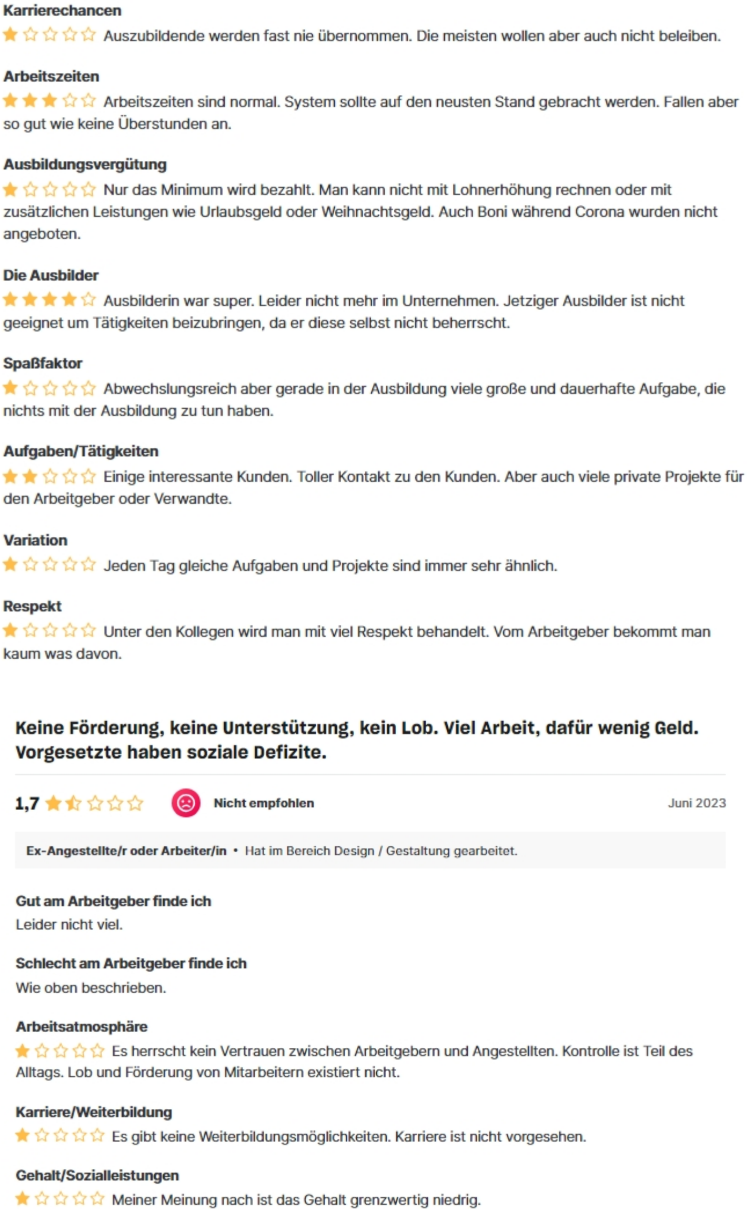
Wie mit den Angestellten umgegangen wird, besonders mit weiblichen Angestellten.

Verbesserungsvorschläge

Mehr Leistungen für Arbeit, mehr Lob, mehr Akzeptanz für die Arbeitnehmer.

Arbeitsatmosphäre

★★★★☆ Eine bis keine weiteren Auszubildende. Kollegen sind super. Keinerlei Aktivitäten wie Betriebsfahrt oder Weihnachtsfeier



Karrierechancen

★☆☆☆☆ Auszubildende werden fast nie übernommen. Die meisten wollen aber auch nicht beleiben.

Arbeitszeiten

★★★☆☆ Arbeitszeiten sind normal. System sollte auf den neusten Stand gebracht werden. Fallen aber so gut wie keine Überstunden an.

Ausbildungsvergütung

★☆☆☆☆ Nur das Minimum wird bezahlt. Man kann nicht mit Lohnerhöhung rechnen oder mit zusätzlichen Leistungen wie Urlaubsgeld oder Weihnachtsgeld. Auch Boni während Corona wurden nicht angeboten.

Die Ausbilder

★★★★☆ Ausbilderin war super. Leider nicht mehr im Unternehmen. Jetziger Ausbilder ist nicht geeignet um Tätigkeiten beizubringen, da er diese selbst nicht beherrscht.

Spaßfaktor

★☆☆☆☆ Abwechslungsreich aber gerade in der Ausbildung viele große und dauerhafte Aufgabe, die nichts mit der Ausbildung zu tun haben.

Aufgaben/Tätigkeiten

★★☆☆☆ Einige interessante Kunden. Toller Kontakt zu den Kunden. Aber auch viele private Projekte für den Arbeitgeber oder Verwandte.

Variation

★☆☆☆☆ Jeden Tag gleiche Aufgaben und Projekte sind immer sehr ähnlich.

Respekt

★☆☆☆☆ Unter den Kollegen wird man mit viel Respekt behandelt. Vom Arbeitgeber bekommt man kaum was davon.

Keine Förderung, keine Unterstützung, kein Lob. Viel Arbeit, dafür wenig Geld. Vorgesetzte haben soziale Defizite.

1,7 ★⯪☆☆☆ ☹ **Nicht empfohlen** Juni 2023

Ex-Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat im Bereich Design / Gestaltung gearbeitet.

Gut am Arbeitgeber finde ich

Leider nicht viel.

Schlecht am Arbeitgeber finde ich

Wie oben beschrieben.

Arbeitsatmosphäre

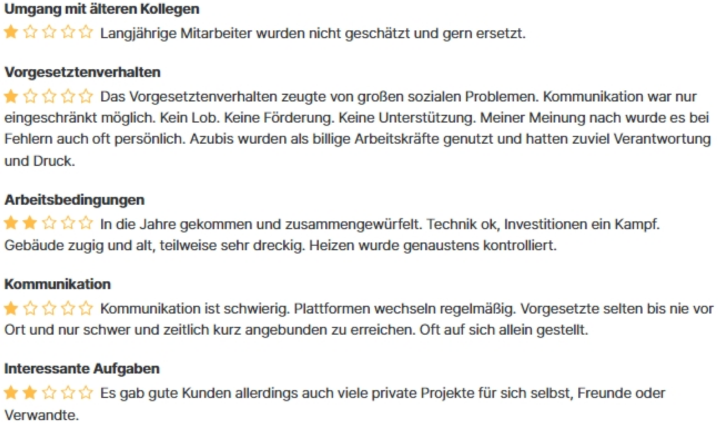
★☆☆☆☆ Es herrscht kein Vertrauen zwischen Arbeitgebern und Angestellten. Kontrolle ist Teil des Alltags. Lob und Förderung von Mitarbeitern existiert nicht.

Karriere/Weiterbildung

★☆☆☆☆ Es gibt keine Weiterbildungsmöglichkeiten. Karriere ist nicht vorgesehen.

Gehalt/Sozialleistungen

★☆☆☆☆ Meiner Meinung nach ist das Gehalt grenzwertig niedrig.



Umgang mit älteren Kollegen

★☆☆☆☆ Langjährige Mitarbeiter wurden nicht geschätzt und gern ersetzt.

Vorgesetztenverhalten

★☆☆☆☆ Das Vorgesetztenverhalten zeugte von großen sozialen Problemen. Kommunikation war nur eingeschränkt möglich. Kein Lob. Keine Förderung. Keine Unterstützung. Meiner Meinung nach wurde es bei Fehlern auch oft persönlich. Azubis wurden als billige Arbeitskräfte genutzt und hatten zuviel Verantwortung und Druck.

Arbeitsbedingungen

★★☆☆☆ In die Jahre gekommen und zusammengewürfelt. Technik ok, Investitionen ein Kampf. Gebäude zugig und alt, teilweise sehr dreckig. Heizen wurde genaustens kontrolliert.

Kommunikation

★☆☆☆☆ Kommunikation ist schwierig. Plattformen wechseln regelmäßig. Vorgesetzte selten bis nie vor Ort und nur schwer und zeitlich kurz angebunden zu erreichen. Oft auf sich allein gestellt.

Interessante Aufgaben

★★☆☆☆ Es gab gute Kunden allerdings auch viele private Projekte für sich selbst, Freunde oder Verwandte.